

Consiglio di Amministrazione	
REP. N.	325.19
PROT. N.	34885
DEL	16 novembre 2019
FASCICOLO	_____

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
 10 DICEMBRE 2019**

DELIBERA

Il giorno martedì 10 dicembre 2019, alle ore 14.30, si è riunito regolarmente convocato presso la Sala del Consiglio della Sede “Palazzo il Prato” in Piazza Amendola – Piano Terra stanza 13 - il Consiglio di Amministrazione, dell’Università per Stranieri di Siena, costituito ai sensi dell’articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Sig.ra Monica Donnini	CONSIGLIERA INTERNO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
Prof.ssa Carla Bagna	CONSIGLIERA INTERNO collegamento telefonico	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	CONSIGLIERA INTERNO	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	CONSIGLIERA ESTERNO collegamento telefonico	X		
	CONSIGLIERE ESTERNO			
Sig.ra Carlotta Baraldi	RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell’articolo 12, comma 35 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi, che svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata nella verbalizzazione la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipa alla seduta consiliare il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Massimo Chirieleison.

11) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 – 2022

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Visto il Decreto Ministeriale 25.10.2019 n. 989 relativo alle Linee Generali di Indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, lett a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Vista la pubblicazione delle tabelle da parte dell’ANVUR relative all’elenco dei Dipartimenti di Eccellenza ammessi a finanziamento per il quinquennio 2018-2022 tra i quali è presente il Dipartimento per la Didattica e la Ricerca – DADR – dell’Università per Stranieri di Siena e la relativa nota di assegnazione delle risorse agli Atenei del 10 gennaio 2018;
- Visto che, per i motivi di cui sopra, viene attribuito un finanziamento straordinario quinquennale consistente in 1.077.693,00 euro annui, per un totale di 5.388.465,00 euro nel quinquennio 2018-2022 che potrà essere impiegato per potenziare il corpo docente, con particolare riferimento ai giovani ricercatori e per investimenti in strutture di ricerca e di studio;
- Visto il D.M. 11.04.2019 n. 364 relativo al “Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un professore di II fascia ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN;
- Visto il D.M. 08.08.2019 n. 740 relativo al contingente assunzionale delle Università statali per l’anno 2019, con il quale vengono assegnati a questo Ateneo 2,47 Punti Organico;
- Vista la comunicazione del MIUR del 22.11.2019 in merito all’assegnazione di ulteriori 0,90 Punti Organico aggiuntivi, ai sensi del D.M. 08.08.2019 n. 742;
- Considerato che a seguito della Programmazione del Personale dell’anno 2019 approvata nella seduta del 24.04.2019 e di quanto assegnato dal MIUR come sopraindicato, alla data odierna risultano disponibili e da programmare 2,82 Punti Organico;

- Considerato che qualsiasi assunzione o passaggio di qualifica potrà essere effettuato solo se esiste disponibilità di Punti Organico;
- Nelle more dell'assegnazione dei Punti Organico 2020;
- Considerato il prossimo collocamento a riposo di alcune unità di personale;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 10.12.2019 relativa all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022 come segue:

Tabella 1

Programmazione del Fabbisogno Personale									
N.	Ruolo	2020		2021		2022			
		Punti organico 2020	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2020	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2022
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,12	1	5.324,90	5.324,90	64.067,74	64.067,74	64.067,74	64.067,74
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,14	1	6.300,18	6.300,18	75.678,16	75.678,16	75.678,16	75.678,16
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,24	1	10.649,80	10.649,80	128.135,48	128.135,48	128.135,48	128.135,48
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,28	1	12.600,36	12.600,36	151.356,32	151.356,32	151.356,32	151.356,32
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,76	0,5	3.974,48	3.974,48	96.093,96	96.093,96	96.093,96	96.093,96
4	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,9	0,5	4.716,48	4.716,48	113.513,76	113.513,76	113.513,76	113.513,76
2	Professori Ordinari	2	3	60.572,34	60.572,34	203.467,91	203.467,91	203.467,91	203.467,91
4	Assunzioni di RTA	1,60*	7	115.616,16	115.616,16	198.199,16	198.199,16	198.199,16	198.199,16
4	Assunzione part time al 50% di CEL (italiano)	0,4	4	28.570,80	28.570,80	85.712,38	85.712,38	85.712,38	85.712,38
TOTALE		4,84		248.325,50	248.325,50	1.116.224,87	1.116.224,87	1.116.224,87	1.116.224,87

*se virtuosi =0 PO

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA			
Ruolo	Previsione Assunzione 2020	Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020
Professore di seconda fascia	1*		71.385,73
Ricercatori tempo determinato di tipo a)	1	0,40**	49.549,79
Ricercatore tempo determinato di tipo b)	2	1,30	120.054,31
TOTALE		1,30	240.989,82
*previsto nella programmazione 2018 ma non bandito			
** se virtuosi=0 PO			

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONI DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	
1	Professore Associato	€ 70.000,00	

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENE0
C1		32.033,87
D1		37.839,08
CEL		42.856,19
RTDA		49.549,79
RTDB		60.027,15
PA		71.385,73
PO		101.733,96

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2020, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 248.325,50 graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 176.188,50;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato" per € 28.570,80;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 43.566,20.

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2020 di € 240.989,82 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto "Dipartimento di Eccellenza" graverà sul "Progetto Dipartimento di Eccellenza".

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO
(f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi)

IL PRESIDENTE
(f.to Prof. Pietro Cataldi)

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.